



## COMUNICATO

In data odierna le scriventi OO.SS. hanno incontrato l'Azienda sui temi legati soprattutto ai carichi di lavoro di questa Area. Si è partiti dalla Semestrale che si è tenuta a Napoli il 27 maggio e dall'impegno che l'Azienda aveva assunto di "un ulteriore incontro in sede", in quanto si riteneva di non avere esaurito, in quella fase, l'esigenza e l'opportunità di verificare le criticità di questa Area.

Abbiamo rappresentato fortemente le criticità degli ultimi mesi: Incoronata a 2 per 20 giorni lavorativi negli ultimi 3 mesi, Catania continuamente a 3, Pescara in fase di test troppo spesso a 1, così come Salerno, Messina e Palermo.

Inoltre sono state ribaditi, richiedendo interventi urgenti in tema di condizioni igienico ambientali, sia il problema della cattiva areazione dei locali del piano terra della Filiale Capozona che la mancanza dei servizi igienici interni ai PE da ristrutturare (come ad esempio Bari e Palermo).

L'Azienda ci ha confermato la grande attenzione e l'interesse finalizzato a risolvere le criticità dell'Area, sottolineando che il piano di sviluppo del Progetto Rete Bancaria presentato è solo una prima risposta alle problematiche evidenziate dalle scriventi OO.SS. e ci ha, quindi, comunicato che su Pescara verrà assunta una nuova risorsa per rendere stabile a 2 il PE. Inoltre, in considerazione delle ricadute derivanti dall'operazione "Scudo Fiscale", si inserirà nella Capozona un lavoratore interinale per tutto il mese di dicembre.

Infine si è a lungo discusso della Sicilia (incluso il PE di Reggio Calabria) e l'Azienda ci ha assicurato la massima attenzione verso le criticità da Noi segnalate e l'intenzione di risolverle; infatti ha dichiarato che sta anche valutando ipotesi di mobilità interna ed esterna, tenendo conto delle richieste personali già da tempo avanzate, ma che eventuali soluzioni saranno possibili solo all'indomani del secondo Step del piano di Sviluppo del Progetto Rete Bancaria in quanto non sono valutabili oggi le eventuali ricadute. Pertanto c'è l'impegno di un attento monitoraggio sul quale poi formulare concrete soluzioni operative.

Napoli, 26 novembre 2009

**Fiba CISL , Sinfub  
Banca Fideuram S.p.A. - Napoli**